

Communiqué
Paris, le 15 mars 2017

SALON
HANDICAP
EMPLOI & ACHATS RESPONSABLES

“ Toutes les entreprises de plus de 20 salariés doivent employer au moins 6% de collaborateurs en situation de handicap... ” (Loi du 10 juillet 1987 renforcée par la loi du 11 février 2005)

Le 2^{ème} Salon Handicap - Emploi & Achats Responsables
ouvre ses portes le 27 mars 2017 au Palais des Congrès de Paris !

**UNE JOURNÉE POUR MIEUX INTÉGRER LE HANDICAP EN ENTREPRISE ET DÉVELOPPER
LES ACHATS RESPONSABLES AUPRÈS DES FOURNISSEURS DU SECTEUR**

Organisé par LVMH et le Groupe Les Echos, en partenariat avec le groupe Société Générale et EY et le soutien de toutes les institutions du secteur, le **Salon Handicap - Emploi & Achats Responsables** revient plus grand pour sa 2^{ème} édition le 27 mars 2017 au Palais des Congrès de Paris.

Ce salon devient ainsi la plus grande manifestation nationale sur le sujet du handicap en entreprise. Il propose en quelques heures un concentré d'informations et de solutions « 360° » sur tous les enjeux clés du handicap, avec notamment :

- la plus grande place de marché du secteur protégé & adapté, avec une sélection de 120 EA/ESAT/TIH en démonstration pour développer les relations de qualité avec les donneurs d'ordre et prescripteurs ;
- une journée de formation traitant de la sensibilisation, de l'emploi et des achats responsables, avec 65 conférences & ateliers et quelques 500 experts mobilisés ;

“ Jamais autant de compétences, d'experts du handicap et d'entreprises du secteur n'auront été réunis en une seule journée ! ”

Plus de 3 000 participants professionnels sont attendus à cette 2^{ème} édition, qui s'adresse à tous : acheteurs, donneurs d'ordres, managers, directions des ressources humaines, responsables de missions handicap, directions générales, correspondants RSE, directions financières...

« L'objectif de ce salon est de faire reculer les préjugés sur le handicap, notamment en sensibilisant le plus grand nombre de collaborateurs au sein des entreprises, à tous les échelons hiérarchiques. Au-delà des opportunités sociales et managériales, le secteur protégé & adapté génère de réelles opportunités d'optimisation économique pour les sociétés qui recourent à des fournisseurs et à des acteurs de la sous-traitance/co-traitance (EA/ESAT) dont on sous-estime trop souvent le niveau de qualité et de performance », explique Xavier Kergall, Directeur général du Pôle Salons & Annonces Légales du Groupe Les Echos.

LA PLUS GRANDE PLACE DE MARCHÉ DES FOURNISSEURS DU SECTEUR PROTÉGÉ & ADAPTÉ (EA/ESAT/TIH)

Organisée en **14 pôles d'activités**, l'exposition regroupe une sélection de **120 ESAT, Entreprises Adaptées & Travailleurs indépendants Handicapés** illustrant la richesse des offres de produits & services disponibles dans tous les secteurs :

Agroalimentaire - Blanchisserie - Communication - Conciergerie - Environnement, Recyclage & Déchets - Gestion administrative & Bureautique - Informatique & Nouvelles Technologies - Marketing direct - Prestations Industrielles - Propreté - Restauration - Territorial - Transports de biens et de personnes & Logistiques - Village des Travailleurs Indépendants Handicapés.

Ces entreprises du secteur protégé & adapté auront ainsi l'opportunité de démontrer leurs savoir-faire et de présenter leurs services aux visiteurs.

« Après un premier salon interne à LVMH "Handicap et Achats responsables" réussi en 2012, nous souhaitons aller plus loin en mobilisant plus de partenaires du secteur protégé & adapté, et plus d'experts du handicap, tout en en faisant profiter un plus grand nombre d'opérationnels et de donneurs d'ordre. De cette volonté est née une première édition du "Salon Handicap - Emploi & Achats Responsables" en 2016 organisée par un professionnel de l'événementiel, Les Echos Solutions, et très remarquée par le secteur. Si l'objectif de cette 1^{ère} édition était d'offrir une opportunité rare aux établissements du secteur de se faire connaître, la 2^{ème} édition doit permettre de sensibiliser plus largement au handicap, du recrutement au maintien dans l'emploi. Nous pensons ainsi contribuer très fortement à l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap tout en donnant de belles opportunités pour les entreprises présentes de développer leur performance humaine et économique » ajoute Christian Sanchez, Directeur du Développement Social du Groupe LVMH.

UNE JOURNÉE DE DÉCOUVERTE, DE FORMATION, D'INNOVATION ET DE NETWORKING

Ce salon invite aussi les visiteurs à partager les bonnes pratiques et les conseils des meilleurs experts mobilisés pour l'occasion. Quatre grands cycles thématiques - **la Sensibilisation - l'Emploi et les Parcours Professionnels - les Achats Responsables - les Parcours Experts Mission Handicap & RH** - articuleront ainsi un programme comptant plus de **65 conférences et ateliers de formation**.

Parmi les sujets abordés :

- Handicap & diversité : création de valeur dans l'entreprise.
- Le secteur protégé et adapté : comprendre, structurer et développer ses achats responsables.
- Les TIH reconnus dans l'obligation d'emploi : selon quelles modalités ? Retour sur la loi Macron et le décret TIH.
- Focus sur la loi El Khomri
- La reconnaissance du handicap : un échange gagnant/gagnant.
- Comment accompagner les collaborateurs dans leurs parcours professionnels ?
- Comment piloter une mission handicap ?
- Comment bien remplir sa DOETH ?
- [...]

« Ce deuxième rendez-vous est une des illustrations de l'engagement durable du groupe Société Générale en faveur des personnes en situation de handicap. La toute première édition du Salon a démontré l'enjeu majeur du secteur protégé et adapté et a permis au Groupe de sensibiliser de nombreux collaborateurs qui ont noué des contacts qualifiés avec des entreprises du secteur adapté et de générer 400 000 euros supplémentaires de chiffre d'affaire avec ce secteur en 2016 » indique Edouard-Malo Henry, Directeur des Ressources Humaines du groupe Société Générale.

PLUSIEURS NOUVEAUTÉS EN 2017

Cette 2^{ème} édition est l'occasion d'aller encore plus loin dans la volonté d'agir en faveur de l'employabilité des travailleurs en situation de handicap. Le salon 2017 ouvre ainsi ses portes aux PME/ETI désireuses de mener une politique handicap réussie. A cette occasion, un **parcours "Experts"** est élaboré spécifiquement pour les collaborateurs des missions handicap afin de partager leurs bonnes pratiques et de travailler sur les enjeux et

actions de demain. Le salon s'ouvre également au-delà du territoire et propose des retours d'expérience d'autres pays, ainsi qu'une vision internationale du sujet. Et dans une logique d'inclusion encore renforcée, le salon donnera davantage la parole aux personnes en situation de handicap.

Le salon 2017 proposera également un **programme "Innovations"** ouvert à tout public (TPE, PME, Startups, entrepreneurs...). Situé au cœur de l'exposition, cet espace présentera des produits, services et solutions innovants en faveur du handicap en entreprises. En complément, une session de pitches permettra de présenter en live ces innovations aux visiteurs du salon. Une trentaine de structures seront ainsi représentées à cette occasion et un trophée récompensera les 3 meilleures innovations.

Autres nouveautés : les **Keynotes du salon** (qui proposeront un nouveau format d'intervention pour découvrir le parcours exemplaire et inspirant de 4 personnalités engagées pour le handicap) et l'**Escape Game « Unlock your Mind ! »** (qui sensibilisera positivement à la différence au travers du concept ludique & reconnu de l'escape game : chaque indice en lien avec le handicap - outils de compensation, utilisation du braille, de la langue des signes française... - permettra ainsi à un groupe de 4 à 6 personnes de résoudre une énigme et de sortir d'une game zone en moins de 20 minutes).

Enfin, tous les candidats à l'**élection présidentielle** seront invités cette année afin d'exposer et partager leur programme en faveur du handicap, et notamment de son intégration en entreprise.

TOUS LES ACTEURS DE L'ECOSYSTÈME MOBILISÉS

Comme l'année dernière, le 2^{ème} Salon Handicap - Emploi & Achats Responsables a souhaité **fédérer tous les acteurs incontournables de l'écosystème** - AGEFIPH, FIPHFP, LADAPT, APF ENTREPRISES, UNAPEI, UNEA, GESAT, FÉDÉRATION DES APAJH, AREPEJH, ENTREPRISES & HANDICAP, L'OBSAR, HANDECO, PAS A PAS, AVISE, UPTIH... - avec pour ambition commune de faire reculer les préjugés sur le handicap, prouver que des politiques de diversité en faveur des personnes en situation de handicap et des stratégies d'achats responsables peuvent être créatrices de valeur et d'innovation sociale pour l'entreprise !

Programme complet et inscriptions sur www.salonhandicap.com.

LE SALON EN BREF



Chiffres clés :

- 3 000 donneurs d'ordres et DRH
- 120 ESAT et Entreprises Adaptées
- 65 ateliers de formation & conférences plénières
- 500 experts & personnalités du secteur protégé et adapté

Infos pratiques :

- Lundi 27 mars 2016
- De 8h30 à 19h00
- Palais des Congrès de Paris
- 2, place de la Porte Maillot - 75017 Paris
- Programme complet et inscriptions sur www.salonhandicap.com

Contact Presse & Accréditations :

Valérie HACKENHEIMER, Directrice Associée (valerieh@fgcom.fr / 06 12 80 35 20)
Virginie BELLOIR, Directrice Conseil (virginieb@fgcom.fr / 06 46 05 26 31)

Contacts Organisateur :

William JAMEUX, Directeur de la Communication (wjameux@lesechos.fr)
Sophie DUPARC, Responsable Communication (sduparc@lesechos.fr / 01 44 88 41 12)